Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

cultural unconscious bias

CUB@WORK PROJECT NEWSLETTER

Nr. 2
październik 2021

SPIS TREŚCI:

1. O projekcie
2. Planowane rezultaty
3. Co zrobiliśmy do tej pory?
4. Jakie są następne kroki?
5. Poznaj partnerów
6. Znajdź nas online

1. About the project

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Nieuświadomione uprzedzenia kulturowe i stereotypy w stosunku do wykwalifikowanych kandydatów do pracy będących imigrantami mogą znacznie utrudnić nie tylko wybór właściwego kandydata, ale i wdrożenie go na stanowisku pracy. Wywiera to negatywny wpływ nie tylko na samą firmę oraz pracowników, ale i na społeczeństwo jako całość.

Dzięki dobrze wyszkolonemu kierownictwu i personelowi rekrutacyjnemu, który ma na uwadze **nieuświadomione uprzedzenia** i radzi sobie z nimi, MŚP będą mogły skuteczniej uczestniczyć w konkurowaniu o talenty i rekrutować odpowiednich pracowników.

Zapewniając narzędzia do zrozumienia i zarządzania **nieświadomymi uprzedzeniami kulturowymi** w miejscu pracy, CUB@Work przyczynia się do integracji społecznej i niedyskryminacji w miejscu pracy

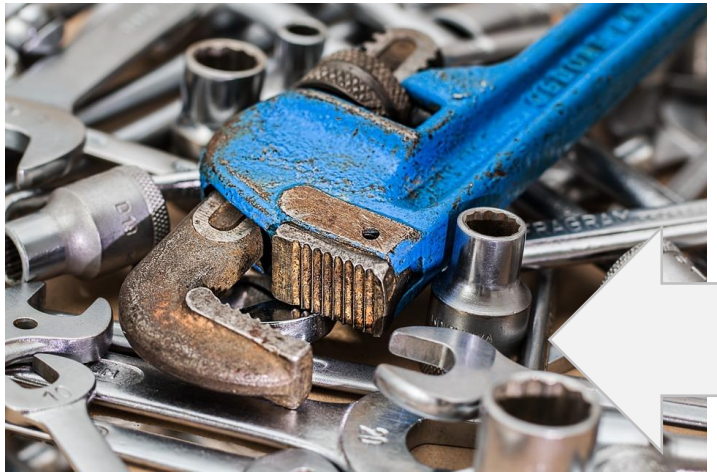
Grupy docelowe CUB@Work

Główne grupy docelowe projektu to:

- KADRA ZARZĄDZAJĄCA I REKRUTERZY PERSONELU MŚP
- TRENERZY KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I URZĘDNICY ODPOWIEDZIALNI ZA KSZTAŁCENIE ZAWODOWE

2. Planowane rezultaty

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Rezultaty

Narzędzia identyfikacji nieświadomych uprzedzeń

Zasoby internetowe, które mają uświadomić zespołom PR i rekruterom MŚP zjawiska nieświadomych uprzedzeń kulturowych. Zestaw narzędzi zawierać będzie test autoprofilowania, nagrania wideo i quiz, majce na celu ocenić, przeanalizować i uświadomić użytkownikowi własne kulturowe nieświadome uprzedzenia. Ponadto zestaw narzędzi zawierać będzie słownik, wskazówki i rekomendacje dla MŚP.

Szkolenie online w zakresie CUB@Work

Kurs online, wdrożony jako otwarty zasób edukacyjny, obejmuje 4 moduły szkoleniowe dotyczące nieświadomych uprzedzeń kulturowych, mające na celu wzmocnienie kluczowych kompetencji przedsiębiorców i pracowników rekrutacyjnych w MŚP.

3. Co zrobiliśmy dotychczas?

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Spotkanie w Turynie

5 października 2021 partnerzy zaangażowani w projekt CUB@Work spotkali się we włoski Turynie, w celu omówienia postępów w projekcie. Dzięki spotkaniu twarzą w twarz (pierwszym od początku projektu!) spotkanie było wyjątkowo udane. Tematem przewodni spotkania było omówienie narzędzi uwrażliwiania na nieuświadomione uprzedzenia kulturowe oraz materiały szkoleniowe.

Video poświęcone studium przypadków

Jednym z istotnych elementów zestawu uwrażliwiającego na nieuświadomione uprzedzenia są materiały video pokazujące życiowe przykłady tego zjawiska. Partnerzy przygotowywali je w ciągu pierwszego roku projektu i zakończyli je z sukcesem. Video przedstawia osiem sytuacji w których takie uprzedzenie występuje w MŚP oraz proponuje sposoby radzenia sobie z nim.

Więcej elementów (toolbox)

Partnerzy zakończyli w terminie pracę nad Zestawem Uwrażliwiającym, zwłaszcza Quizem, zestawem porad Dos and Don’ts, rekomendacje oraz glosariusz. Narzędzia te pomogą użytkownikom rozpoznać u siebie nieuświadomione uprzedzeń kulturowych.

4. Jakie są następne kroki?

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Spotkanie w Valencii

Czwarte spotkanie odbędzie się w Walencji (Hiszpania) w kwietniu 2022. Będzie to kolejna okazja żeby przedyskutować bieżące rezultaty działań w ramach projektu, Intellectual Output 2, materiały szkoleniowe jak również kolejne kroki w projekcie

Materiały szkoleniowe

Do końca roku partnerzy będą zajęci produkcją materiałów do pakietu szkoleniowego. Kurs składać się będzie z 4 modułów na temat uprzedzeń kulturowych w sektorze MŚP. Praca nad modułami zaczęła się od rozplanowania struktury każdego z nich. Bieżące sprawdzanie zapewni wysoką jakość materiałów, które na końcu zostaną przetłumaczone na języki narodowe.

Wnioski z projektu

Opracowywanie treścią projektu pozwoliła zespołowi na zwrócenie uwagi na ich własne nieuświadomione uprzedzenia kulturowe. To jest bardzo wartościowy i niespodziewany efekt projektu realizowanego przez cały zespół.

5. Poznaj partnerów

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

DANIA
BRAINLOG

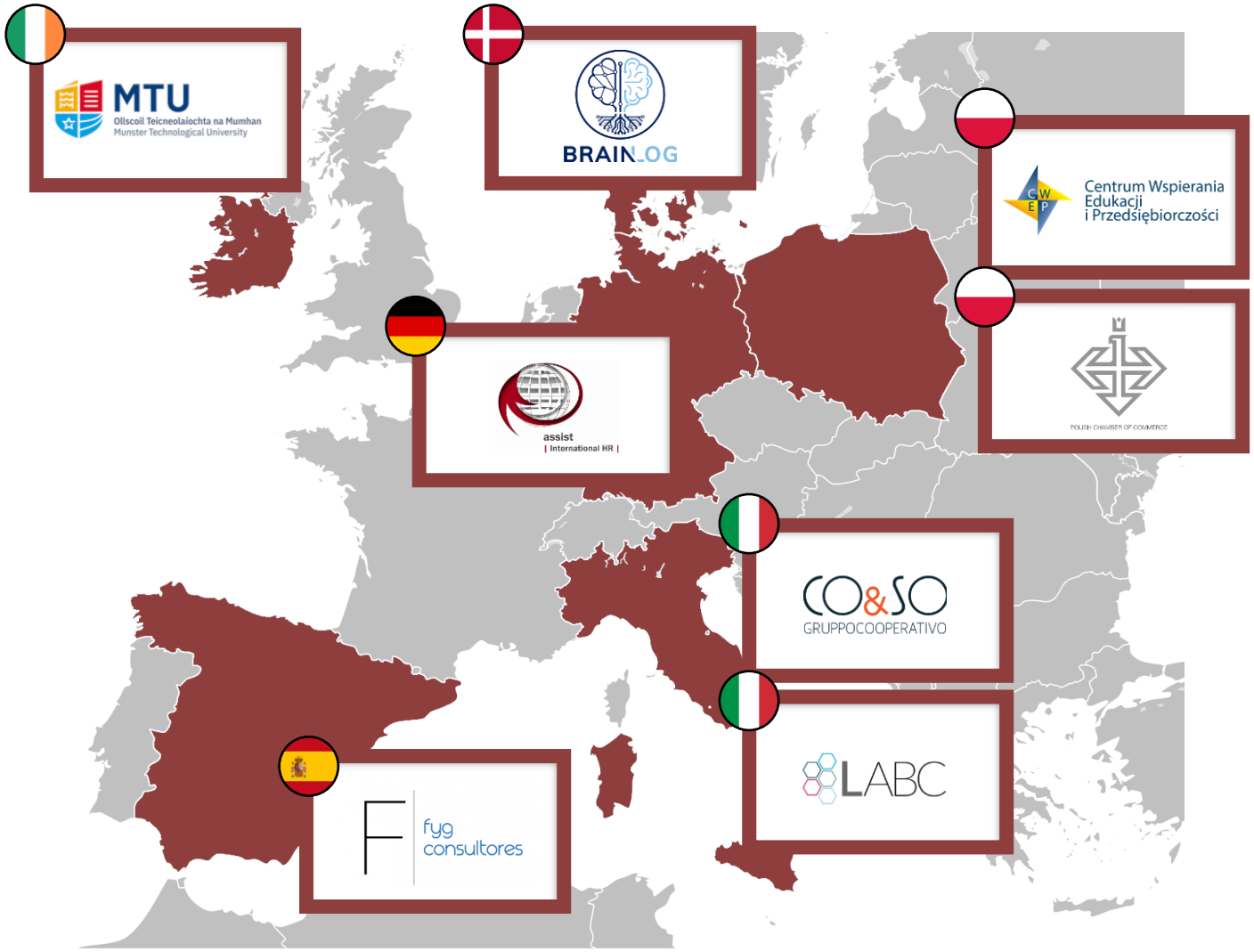
NIEMCY
assist Gesellschaft für Unternehmensberatung und Personalentwicklung mbH

IRLANDIA
Munster Technological University

WŁOCHY
CO&SO
LABC

POLSKA
Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości (CWEP)
Krajowa Izba Gospodarcza

HISZPANIA
FyG Consultores



6. Znajdź nas online

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

www.cubatwork.erasmus.site

CUB-at-Work-106231848169744

cultural-unconscious-bias-1b402a206/

#cubatwork

Numer projektu: 2020-1-DE02-KA202-007418
Czas trwania projektu: 01-10-2020 – 30-09-2022